

**Структура, принципи формування і розмір винагороди
керівника комунального некомерційного підприємства
«Територіальне медичне об'єднання
«Вінницький обласний центр екстреної медичної допомоги
та медицини катастроф Вінницької обласної Ради»**

Умови оплати праці та тривалість основної і додаткових відпусток керівника визначаються контрактом та не можуть бути меншими, ніж передбачено законодавством.

За виконання обов'язків, передбачених контрактом, керівнику нараховується заробітна плата в межах фонду оплати праці виходячи з установлених:

посадового окладу в розмірі 6,3 мінімальних посадових окладів (ставок) працівника основної професії. При цьому розмір посадового окладу має забезпечувати співвідношення між середньою заробітною платою медичних працівників та не може перевищувати розмір середньої заробітної плати медичних працівників більш як на 60 відсотків;

можуть також нараховуватись премії, надбавки та доплати відповідно до рішення 14 сесії обласної Ради 8 скликання від 26 листопада 2021 року №269 «Про затвердження положень щодо окремих питань комунальної власності» (зі змінами).

Розмір премії, надбавок та доплат встановлюється власником (органом управління майном) з врахуванням постанови Кабінету Міністрів України від 19 травня 1999 року №859 «Про умови і розмір оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств» (зі змінами).

Посада	ПІБ	Середній посадовий оклад за 2025 р. відповідно до постанови КМУ від 19.05.1999 №859
Директор	Пірникоза Анатолій Васильович	43400,34 грн.